

VitaalWijzer

Herwaardering van menselijk kapitaal

Herwaardering

VitaalWijzer maakt de balans op van de oudere werknemer met aandacht voor de waardering van kennis, ervaring en inzichten, die bij een juiste of hernieuwde inzet leiden tot herwaardering van menselijk kapitaal. Met name de persoonlijke benadering en individuele waardering maakt het mogelijk ondergewaardeerd kapitaal te (her)benutten, kennis en inzichten over te dragen aan jongere generaties en vernietiging van mentaal kapitaal tegen te gaan.

Algemeen

VitaalWijzer is een digitaal assessment bestaande uit meerdere vragenlijsten, te weten

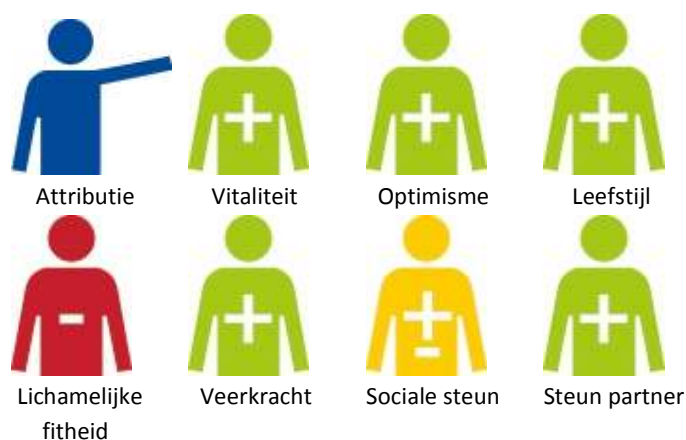
- Persoonlijkheid
- Rolbeleving
- Situationele opbrengstwaarden
- Belevingsbalans
- Persoonlijke omstandigheden

Alle vragen worden random gesteld en bestaan uit samengestelde vragen, open vragen, meerkeuze vragen en vragen over de persoonlijke waardering. Een groot aantal, met name open vragen, worden door het expertsysteem herleidt tot nieuwe vragen wat met name ten goede komt aan de betrouwbaarheid en toepasbaarheid.

Waardering

VitaalWijzer brengt niet alleen de persoonlijkheid, rolkeuzes, doelen, belangen en de persoonlijke omstandigheden in kaart maar ook in welke 'staat van zijn' men verkeert. Middels deze methode wordt inzichtelijk hoe en op welke wijze personen concreet benadert en begeleidt dienen te worden opdat zij (weer) optimaal inzetbaar zijn in respect tot hun individuele waarden en omstandigheden.

De uitkomsten worden naast feitelijk ook grafisch weergegeven wat de leesbaarheid en toepasbaarheid vergroot:



Specifiek

VitaalWijzer is specifiek ontwikkeld voor de oudere werknemer (55 plussers) en 'meet' de belevingswaarden rondom werk en werkbevoegenheid.

Specifiek voor de VitaalWijzer zijn de vragen rondom rolbeleving in een sociaal-economische context, kortweg werk of functionele inzetbaarheid. Er is gekozen voor een initiërende, open en positieve benadering van de doelgroep met als doel een zo objectief mogelijk beeld te verkrijgen omtrent voortgezette inzetbaarheid van de oudere werknemer en de gevolgen hiervan in termen van werkbevoegenheid en opbrengstwaarden. Hierdoor is het mogelijk een betrouwbare beoordeling te maken van de gewenste waardering- en begeleidingsstijl alsook van de motivatie in relatie tot een efficiënte en gewenste inzetbaarheid.

Afgeschreven

Veel met name oudere werknemers voelen zich 'afgeschreven'. Echter, net zoals in de financiële werkelijkheid geldt, afgeschreven activa zijn vaak nog van grote waarde. Indien wij deze waarde zichtbaar maken door middel van taxatie en marktconforme waardering blijkt niet zelden een stille reserve te zijn opgebouwd.

Goodwill

Met VitaalWijzer bent u in staat individueel de balans op te maken zodat na herwaardering de stille reserves in de vorm van goodwill zichtbaar gemaakt worden. Hiermee wordt de intrinsieke waarde van de oudere werknemer zichtbaar en krijgt hij de waardering, het respect en begeleiding die bij hem of haar past. Met name de juiste waardering en begeleiding is essentieel, immers de oudere werknemer verlangt aangepaste waardering die aansluit bij zijn of haar belevingswaarden.

Bij een juiste waardering blijken afgeschreven activa vaak van enorme meerwaarde te zijn:

Activa			Passiva		
Vaste activa	Levensverwachting	5	Eigen vermogen	Eigenwaarde	-10
	(7) Karakter / Waarden	4		Herwaardering	6
	(7) Talenten	4		Totaal eigen vermogen	-4
	Aanleg	6			
	<i>Totaal vaste activa</i>	<u>19</u>	Vorzieningen	Inzicht	7
Vlottende activa	(10) Opvoeding	1	Zorg voor later	7	
	Normen	6	Overlevingsdrang	5	
	(8) Opleiding	3	Totaal voorzieningen	19	
	<i>Totaal vlottende activa</i>	<u>10</u>	Lang vreemd vermogen	Hoop	8
Voorraad	(5) Sociaal culturele ervaring	6	Overtuiging	5	
	Sportervaring	1	Loyaliteit	10	
	Werkervaring	7	Totaal lang vreemd vermogen	23	
	Levenservaring	5			
	<i>Totaal voorraad</i>	<u>19</u>	Kort vreemd vermogen	Zorg(plicht) voor kinderen	10
Liquide middelen	Drive	6	Zorg(plicht) voor ouders	7	
	Durf / lef	5	Zorg(plicht) voor milieu	8	
	Wiskracht	4	Totaal kort vreemd vermogen	25	
	<i>Totaal liquide middelen</i>	<u>15</u>			
Balans totaal		<u><u>63</u></u>	Balans totaal		<u><u>63</u></u>

Dilemmawaarde: 106%

Investeringswaarde: 24%